

## 女性活躍推進法 把握分析項目

### 1. 採用の女性割合

H26 40% (5人中2人)、H27 66.7% (3人中2人)、H28 採用なし、  
H29 50% (2人中1人)、H30 50% (6人中3人)、R元 66.7% (6人中4人)  
R2 75% (4人中3人)

### 2. 継続勤務年数の男女差又は離職率の男女差

#### 離職率

H26 男：退職なし 女：1.1% (退職者女1名、職員数94名)  
H27 男：1.0% 女：2.1% (退職者男1名、女2名、職員数97名)  
H28 男：3.2% 女：1.1% (退職者男3名、女1名、職員数93名)  
H29 男：3.3% 女：1.1% (退職者男3名、女1名、職員数92名)  
H30 男：2.1% 女：6.3% (退職者男2名、女6名、職員数96名)  
R元 男：3.1% 女：退職なし (退職者男3名、職員数97名)  
R2 男：3.1% 女：退職なし (退職者男3名、職員数93名)

※参考H25 男：7.2% 女：3.1% (退職者男7名、女3名、職員数97名)

### 3. 職員1人当たり各月ごとの超過勤務時間

H26 月平均8時間 男：10.2時間  
女：5.6時間 (一般：3時間、保育所：10.6時間)  
H27 月平均6.9時間 男8.9時間  
女4.9時間 (一般：2.4時間、保育所：9.3時間)  
H28 月平均8.2時間 男10.4時間  
女5.6時間 (一般：3.5時間、保育所：9.4時間)  
H29 月平均6.6時間 男9.2時間  
女3.8時間 (一般：2.3時間、保育所：6.7時間)  
H30 月平均6.6時間 男8.5時間  
女5.1時間 (一般：2.4時間、保育所：10.7時間)  
H31 月平均6.8時間 男7.5時間  
女5.8時間 (一般：2.3時間、保育所：9.0時間)  
※保育所については代休対応なし

### 4. 管理的地位にある職員に占める女性の割合 (課長以上)

H26 11.1% (9人中1人)、H27 11.1% (9人中1人)、H28 11.1% (9人中1人)、  
H29 11.1% (9人中1人)、H30 9.1% (11人中1人)、R元 9.1% (11人中1人)  
R2 9.1% (11人中1人)

5. 各役職段階に占める女性の割合

	課長補佐	係長	その他
H26	12.5% (8人中1人)	30.4% (23人中7人)	55.6% (54人中30人)
H27	11.1% (9人中1人)	30.4% (23人中7人)	57.1% (56人中32人)
H28	11.1% (9人中1人)	23.8% (21人中5人)	55.6% (54人中30人)
H29	12.5% (8人中1人)	18.2% (22人中4人)	59.6% (52人中31人)
H30	55.6% (9人中5人)	20.8% (24人中5人)	56.0% (50人中28人)
R元	40.0% (5人中2人)	20.8% (24人中5人)	56.0% (50人中28人)
R2	33.3% (6人中2人)	16.7% (24人中4人)	65.4% (52人中34人)

6. 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

H26	男女とも対象者なし		
H27	男：0% (対象1名)、女：100% (対象2名)	取得期間	約1年9か月
H28	男：0% (対象1名)、女：100% (対象1名)	取得期間	約1年9か月
H29	男：0% (対象1名)、女：100% (対象3名)	取得期間	約2年
H30	男：0% (対象3名)、女：100% (対象2名)	取得期間	約1年8か月
R元	男：0% (対象1名)、女：100% (対象3名)	取得期間	約1年8か月
R2	男：0% (対象1名)、女：100% (対象1名)	取得期間	約1年

7. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

H26	取得者無し (配偶者出産無し)
H27	取得者無し (配偶者出産1名)
H28	取得者無し (配偶者出産1名)
H29	取得者無し (配偶者出産1名)
H30	取得者無し (配偶者出産3名)
R元	取得者無し (配偶者出産1名)
R2	取得者無し (配偶者出産1名)